



2. LC WEBinar

Obračun bolovanja i plaće u situaciji
uzrokovanoj koronavirusom

Fani Ptiček

DNEVNI RED

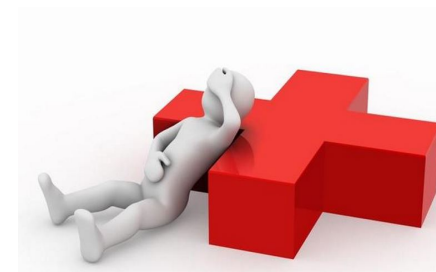
- Bolovanja – podjela i određivanje visine naknade
- Samoizolacija
- Bolovanje u slučaju korona virusa
- Rad od kuće, korištenje godišnjeg odmora, plaćeni dopust, neplaćeni dopust
- Potpore plaće i oslobađanja od poreza i javnih davanja



Bolovanja–podjela i određivanje visine naknade

Izvori prava

- Zakon o obveznom zdravstvenom osiguranju (NN 80/13, 137/13, 98/19)
- Zakon o roditeljskim i roditeljskim potporama (NN 85/08., 110/08., 34/11., 54/13., 152/14., 59/17. i 37/20.)
- Pravilnik o uvjetima i načinu ostvarivanja prava iz obveznog zdravstvenog osiguranja (NN 49/14, 51/14 - ispravak, 11/15, 17/15, 123/16 - ispravak, 129/17)
- Pravilnik o pravima, uvjetima i načinu ostvarivanja prava iz obveznog zdravstvenog osiguranja u slučaju ozljede na radu i profesionalne bolesti (NN 75/14, 154/14, 79/15, 139/15, 105/16, 40/17, 66/17, 109/17, 132/17, 119/18, 41/19, 22/20, 39/20)
- Zakon o radu (NN 93/14., 127/17., 98/19)
- Zakon o doprinosima (NN 84/08, 152/08, 94/09, 18/11, 22/12, 144/12, 148/13, 41/14, 143/14, 115/16, 106/18)
- kolektivni ugovor koji obvezuje poslodavca
- pravilnik o radu (poslodavci s više od 20 radnika)
- ugovor o radu



Potvrda o privremenoj nesposobnosti za rad i Izvješće o bolovanju

- Radnik je dužan što je moguće prije obavijestiti poslodavca o privremenoj nesposobnosti za rad
- Liječnik je dužan izdati radniku **Potvrdu o privremenoj nesposobnosti za rad** i njezinom očekivanom trajanju. Potvrda se dostavlja poslodavcu najkasnije u roku od 3 dana.
 - Potvrda o privremenoj nesposobnosti ne zamjenjuje Izvješće o bolovanju.
- **Izvješće o bolovanju** liječnik je obavezan izdati:
 - posljednjeg dana privremene nesposobnosti, ako je privremena nesposobnost trajala kraće od 7. (za invalide rada) odnosno 42. dana odnosno posljednjeg dana u mjesecu ako privremena nesposobnost prelazi iz jednog mjeseca u drugi
 - 7. odnosno 42. dana privremene nesposobnosti ako privremena nesposobnost traje duže
 - Ukoliko privremena nesposobnost tereti sredstva HZZO-a odnosno državnog proračuna:
 - Posljednjeg dana privremene nesposobnosti ako je privremena nesposobnost prestala prije posljednjeg dana u mjesecu odnosno posljednjeg dana u mjesecu ako privremena nesposobnost prelazi iz jednog mjeseca u drugi



Podjela bolovanja

Osnovna podjela bolovanja - prema kriteriju na čiji teret se isplaćuje naknada:

- **bolovanje na teret poslodavca** - poslodavac obračunava i isplaćuje naknadu u brutu, tj. obračunava i uplaćuje doprinose iz i na plaću, porez na dohodak i prirez,
- **bolovanje na teret Hrvatskog zavoda za zdravstveno osiguranje (HZZO-a)** - naknada se isplaćuje na teret HZZO-a kao neto primitak, ne smatra se oporezivim dohotkom

Unutar bolovanja na teret HZZO-a razlikujemo i bolovanja prema obvezniku obračuna i isplate naknade:

- naknadu plaće obračunava i isplaćuje poslodavac, te zatim refundira od HZZO-a,
- naknadu direktno obračunava i isplaćuje HZZO.



Osnovica za izračun bolovanja

- prosječni iznos plaće koja je radniku isplaćena u posljednjih 6 mjeseci prije mjeseca u kojem je nastupio slučaj na osnovi kojeg se stječe pravo na naknadu
 - kod obračuna bolovanja na teret HZZO-a
 - u slučaju obračuna bolovanja na teret poslodavca ako kolektivnim ugovorom, pravilnikom o radu ili ugovorom o radu nije drugačije definirano
- **prosječnim iznosom plaće smatra se iznos dobiven na način da se zbroj isplaćenih plaća podijeli s brojem sati za koje je plaća isplaćena**
- plaćom se smatra redovna mjesečna plaća radnika koju poslodavac isplaćuje radniku za rad u određenom mjesecu (prema ugovoru o radu, pravilniku o radu, kolektivno ugovoru, Zakonu o minimalnoj plaći), te naknada plaće isplaćena za vrijeme odsutnosti s rada (godišnji odmor, plaćeni dopust, bolovanje na teret poslodavca)



Osnovica za izračun bolovanja

- ne ulaze ostali oporezivi primici od nesamostalnog rada - primici po osnovi naknada, potpora, nagrada, darova, dnevnica, terenskog dodatka i otpremnine isplaćeni iznad neoporezivih primitaka, dodatna plaća, bonus za postignute rezultate i sl.
- ako je radnik u posljednjih 6 mjeseci bio zaposlen kod dva ili više poslodavaca, osnovica za naknadu plaće određuje se od plaće koja mu je isplaćena u svih 6 mjeseci
- radniku u radnom odnosu s nepunim radnim vremenom svaki poslodavac isplaćuje naknadu plaće za fond radnog vremena koji bi radnik radio kod njega da nije na bolovanju, te svaki poslodavac potražuje refundaciju od HZZO-a za svotu naknade koju je isplatio
- u slučaju bolovanja ozljede na radu, iako se dogodila kod jednog poslodavca, svaki poslodavac isplaćuje naknadu na teret HZZO-a za sate koje bi radnik kod njega radio da nije na bolovanju



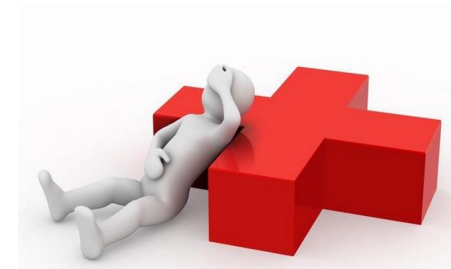
Osnovica za izračun bolovanja

- Ako je u prethodnih 6 mjeseci isplaćeno barem dvije ili više plaća, osnovica se određuje od svote isplaćenih plaća
- Ako radniku u prethodnih 6 mjeseci nije isplaćena niti jedna plaća, odnosno ako je isplaćena samo jedna plaća, kao osnovica za obračun naknade plaće za bolovanje na teret HZZO-a uzima se isplaćena plaća do dana nastanka osiguranog slučaja, odnosno plaća prema ugovoru o radu, ali tako utvrđena osnovica ne može biti viša od propisane najniže osnovice za obračun doprinosa za obvezno zdravstveno osiguranje za mjesec koji prethodi mjesecu u kojem je započelo bolovanje, umanjene za doprinose iz osnovice, porez i prirez
- Primici po osnovi drugog dohotka uzimaju se u obzir kod obračuna naknade samo kad se radi o bolovanju na teret HZZO-a. Naknadu isplaćuje HZZO na osnovu pismenog zahtjeva osiguranika



Neprekidno bolovanje

- bolovanje koje traje neprekidno zbog istog uzroka bolovanja ali druge šifre
- pod neprekidnim bolovanjem podrazumijeva se i nastavno bolovanje čiji uzrok je ista bolest (ista šifra bolesti), a prekid je bio najviše do 30 dana
- povoljnija osnovica se primjenjuje i u slučajevima:
 - Rodiljni dopust koji nastupa neposredno (bez ijednog dana prekida) nakon komplikacija u trudnoći
 - Rodiljni dopust koji nastupa neposredno (bez ijednog dana prekida) nakon završetka/prekida roditeljskog dopusta
 - Rodiljni dopust koji nastupa neposredno (bez ijednog dana prekida) nakon završetka /prekida dopusta radi njege djeteta s težim smetnjama u razvoju
- kod neprekidnog bolovanja naknada plaće se određuje od iste osnovice za naknadu i na teret istog obveznika isplate naknade



Naknada plaće za bolovanje na teret poslodavca

- Naknadu za bolovanje obračunava i isplaćuje poslodavac na svoj teret za prva 42 kalendarska dana bolovanja osiguranika (prvih 7 kalendarskih dana za invalida rada), na Izvješću o bolovanju šifra uzroka bolovanja A0
- Visina naknade utvrđuje se prema kolektivnom ugovoru, pravilniku o radu ili ugovorom o radu, a ne može biti niža od 70% utvrđene osnovice za naknadu koju čini prosječna bruto plaća isplaćena u zadnjih 6 mjeseci - prema Zakonu o obveznom zdravstvenom osiguranju
- Naknada plaće podliježe obvezi obračuna doprinosa iz i na plaću, te poreza i prireza



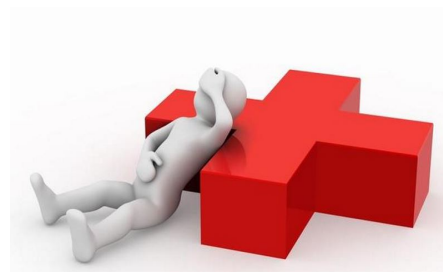
Naknada plaće za bolovanje na teret HZZO-a

- Bolovanje na teret HZZO-a – neto naknada
 - naknadu plaće obračunava i isplaćuje poslodavac, te zatim refundira od HZZO
 - naknadu direktno obračunava i isplaćuje HZZO
- Osnovica za obračun naknade plaće je prosječni iznos plaće koja je radniku isplaćena u posljednjih 6 mjeseci prije mjeseca u kojem je nastupio slučaj na osnovi kojeg se stječe pravo na naknadu
- Uvjet staža osiguranja za bolovanje na teret fonda
 - Najmanje 9 mjeseci neprekidno ili 12 mjeseci s prekidima u posljednje 2 godine
- Za osiguranike osigurane u drugom stupu mirovinskog osiguranja HZZO je obvezan uplatiti mirovinski doprinos za II stup po stopi od 5%



Naknadu plaće obračunava i isplaćuje poslodavac, a HZZO-u podnosi zahtjev za povrat (refundaciju)

- od 43. dana bolovanja, odnosno 8. dana bolovanja za invalida rada -> ograničenje u visini najviše naknade plaće
 - 70% za prvih šest mjeseci bolovanja
 - 80% nakon šest mjeseci
- od prvog dana bolovanja za njegu djeteta ili supružnika -> ograničenje u visini najviše naknade plaće
 - visina naknade za njegu djeteta do 3 godine 100% od osnovice,
 - za dijete starije od 3. godine i njegu supružnika naknada u visini 70% od osnovice
- od prvog dana bolovanja radi privremene nesposobnosti rad zbog priznate ozljede na radu , odnosno profesionalne bolesti ->nije propisan uvjet prethodnog staža, nema ograničenja u visini najviše naknade plaće
 - naknada u visini 100% od osnovice
- bolovanje radi pratnje osigurane osobe upućene na liječenje izvan mjesta boravišta, odnosno prebivališta ->propisan uvjet prethodnog staža osiguranja, ograničenje u visini najviše naknade plaće
 - naknada u visini 70% od osnovice



Naknadu plaće obračunava i isplaćuje poslodavac, a HZZO-u podnosi zahtjev za povrat (refundaciju)

- Da bi ostvario povrat sredstava poslodavac mora HZZO-u dostaviti:
 - zahtjev za povrat sredstava,
 - Izvješće o bolovanju,
 - Potvrdu o plaći (R1 obrazac) i
 - dokumentaciju o izvršenim isplatama



Naknadu plaće obračunava i isplaćuje HZZO izravno

- naknada plaće zbog komplikacija u trudnoći
 - 100% od osnovice uz uvjet prethodnog staža i ograničenja u visini najviše naknade
- naknada plaće zbog korištenja rodiljnog i roditeljskog dopusta
 - naknada za rodiljni dopust (do 6 mjeseci starosti djeteta) iznosi 100% od osnovice, bez ograničenja u visini najviše naknade plaće, za kojeg je **uvjet prethodnog staža 9 mjeseci neprekidno odnosno 12 mjeseci s prekidima u posljednje dvije godine**. Ako nije ispunjen uvjet prethodnog staža osiguranja, naknada plaće iznosi 2.328,20 kn;
 - **naknada za roditeljski dopust (nakon 6 mjeseci života djeteta)** iznosi najmanje 2.328,20 kn, a najviše 5.654,20 kn
- naknada zbog bolovanja koje je posljedica rane, ozljede ili bolesti koja je neposredna posljedica sudjelovanja u Domovinskom ratu
 - visina naknade 100% od osnovice
 - propisan uvjet prethodnog staža i bez ograničenja u visini najviše naknade



Naknadu plaće obračunava i isplaćuje HZZO izravno

- bolovanje zbog transplantacije naknada
 - u visini 100% od osnovice
 - uz propisan uvjet prethodnog staža osiguranja,
 - ograničenje u visini najviše naknade plaće
- osiguranik izoliran kao kliconoša ili zbog pojave zaraze u njegovoj okolini
 - naknada u visini 100% od osnovice
 - uz propisan uvjet prethodnog staža osiguranja,
 - ograničenje u visini najviše naknade plaće



Naknada plaće za bolovanje

- Naknada plaće za bolovanje se nakon 18 mjeseci neprekidnog bolovanja obračunava u iznosu 50% od zadnje isplaćene naknade
- Ne primjenjuje se kod obračuna naknade plaće za bolovanje radi privremene nesposobnosti za rad zbog komplikacija i roditeljskog dopusta, te kod bolovanja radi liječenja zloćudnih bolesti, hemodijalizi, uzimanju ili presađivanju organa
- Osiguranik koji je navršio 65 godina života i 15 godina mirovinskog staža na temelju nesamostalnog ili samostalnog rada nema pravo na naknadu plaće na teret sredstava obveznoga zdravstvenog osiguranja za vrijeme bolovanja već na teret sredstava poslodavca, odnosno na teret sredstava osiguranika obveznika uplate doprinosa



Naknada plaće za bolovanje

- Cijela svota naknade za bolovanje je zaštićena
 - bez obzira na čiji teret se isplaćuje, da li na teret poslodavca ili na teret HZZO-a
 - Iz tog iznosa poslodavac ne smije ustegnuti ovrhu, odnosno u slučaju otvorenog zaštićenog računa cijeli iznos naknade isplaćuje se na zaštićeni račun
- Za obračun naknade plaće za vrijeme bolovanja koja se isplaćuju na teret HZZO-a, osim obračuna naknade za vrijeme bolovanja ozljede na radu, potrebno je zadovoljiti **uvjet prethodnog staža osiguranja** tj. najmanje 9 mjeseci neprekidno ili 12 mjeseci s prekidima u posljednje dvije godine



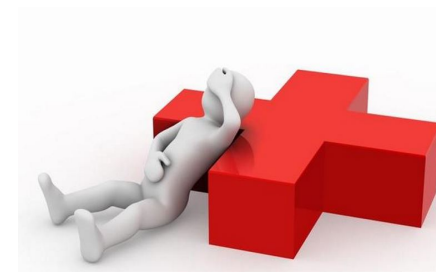
Najniža i najviša naknada plaće za bolovanje

- najniži iznos naknade za bolovanje na teret HZZO a isplaćuje se kad nije zadovoljen uvjet prethodnog staža, iznos naknade je 831,50 kn
- ako je zadovoljen uvjet prethodnog staža, ali nije isplaćena niti jedna plaća odnosno ako je isplaćena samo jedna plaća, osnovica ne može biti viša od najniže osnovice za obračun doprinosa što za 2020. godinu iznosi 3.321,96 kn
- najviši iznos naknade za bolovanje koje se isplaćuje na teret HZZO a je 4.257,28 kn
 - ne odnosi se na:
 - naknadu plaće za bolovanje u slučaju ozljede na radu
 - sudjelovanja u Domovinskom ratu



Naknada plaće za bolovanje- JOPPD

<p>Naknada plaće na teret poslodavca</p>	<ul style="list-style-type: none"> - podaci o razdoblju bolovanja na teret poslodavca nisu vidljivi u obrascu JOPPD – iskazuju se u retku zajedno sa plaćom - koriste se jednake šifre kojima se šifrira plaća za obavljeni rad - sati bolovanja se iskazuju i kao plaćeni neodrađeni sati
<p>Naknada za bolovanje koju poslodavac isplaćuje radniku i zatim refundira od HZZO-a</p>	<ul style="list-style-type: none"> - šifrira se poseban stjecatelj primitka/osiguranik – polje 6.1. - iskazuju se sati za koje se ostvaruje pravo (ukupni sati = neodrađeni sati) - iskazuju se točni podaci o razdoblju bolovanja - oznaka vrste neoporezivog primitka pod 15. 1. - 12 - iznos neoporezivog primitka pod 15.2.- svota koja se isplaćuje
<p>Naknada plaće koju osiguraniku izravno isplaćuje HZZO (komplikacije u trudnoći, rodiljni i roditeljski dopust, roditelj djeteta sa težim smetnjama u razvoju)</p>	<ul style="list-style-type: none"> - šifrira se stjecatelj primitka/osiguranik (npr. rodiljni dopust: - pod 6.1.: 5203) - u obrascu JOPPD se ne iskazuju podaci o svoti naknade plaće koju radniku izravno isplaćuje HZZO - iskazuju se sati za koje se ostvaruje pravo (ukupni sati = neodrađeni sati) - iskazuju se točni podaci o razdoblju bolovanja - oznaka vrste primitka pod 15. 1.- 0 - iznos primitka pod 15.2. - 0,00



Samoizolacija

- **SAMOIZOLACIJA PO NALOGU EPIDEMIOLOGA ILI SANITARNOG INSPEKTORA**
 - Izvješće o privremenoj nesposobnosti/spriječenosti za rad utvrđeno po uzroku D0- izolacija (zaposlenik od nadležnog doktora dobiva doznaku sa oznakom D0),
 - Potvrda o plaći izdane od strane poslodavca (poslodavac izdaje Obrazac R1),
 - radnik ta dva dokumenta skupa sa tekućim računom predaje HZZO-u te to može napraviti i putem e-maila izolacija@hzzo.hr

Više o tome na <https://www.hzzo.hr/obavijest-osiguranicima-koronavirus/>



Samoizolacija

SPI Promjena - Vrsta primanja

Vrsta primanja Podaci SAP Dodatni parametri

Šifra Aktivnost

Naziv

Faktor

Fomula ...

Osn. osiguranja ...

Dodatak za formulu DNEVNICA

Vrsta obveznika

Zdr. osiguranje

Postotak

Doprinos

Dodaci za fomule

Prosječno sati (formule 12 i 28) Riznica

Račun

Naziv vimana

JOPPD Obrazac

Oznaka primitka

Neoporezivi primitak ...

Stjecatelj ...

Identifikator za PNBZ

Doprinosi iz Doprinosi na Minimalna plaća

Porez

Stimulacija Minuli rad ulazi u stimulaciju

Funkcionalni dodatak ulazi u stimulaciju

U slučaju postojanja bolovanja ne računa se stimulacija

Osnovica za minuli rad Stimulacija ne ulazi u minuli rad

Funkcionalni dodatak Minuli rad ulazi u funkcionalni dodatak

Zbrajanje za MIO

Osnovica za odbitak

Faktor poduzeća

Karton

Isplata plaća

Osnovica za bolovanje

Regres

Obrazac RS

Samo iznos bez sati na izvješćima

Računa se u prosjek

Volonterski rad

Sati ne idu u prosjek, ali idu na isplatnim listama

Sati izlaze na isplatnim listama iako je VRP neoporeziva

Bolovanje

Bolovanje na teret poslodavca

Bolovanje na teret HZZO

Neto prijevoz prema prisutnosti

Osnovica za isplatu neto prijevoza

Isplata neto prijevoza

Primitak u naravi

Zaštićena neto isplata

Plaćeni neodrađeni sati

Vrsta osobnog primanja

U redu Odustani

- HZZO bolovanje
- Razdoblje sa doznake
- Pripadajući sati
- JOPPD stjecatelj 5201
- Neoporezivi primitak 0

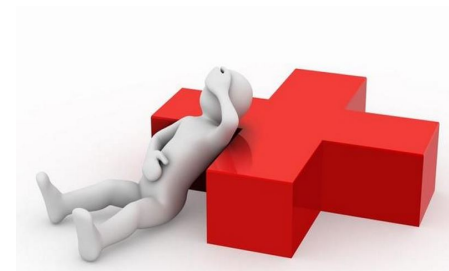


Samoizolacija

- SAMOIZOLACIJA PO NALOGU POSLODAVCA ILI SAMOINICIJATIVNO

nema naloga epidemiologa ili sanitarnog inspektora

- Ovisno o dogovoru između poslodavca i radnika može biti prikazano kao godišnji odmor, plaćeni dopust, neplaćeni dopust...



Bolovanje u slučaju korona virusa

- obračunava se bolovanje na teret poslodavca
- ukoliko se radi o zaraznoj bolesti uzrokovanoj ekspozicijom na radu u djelatnostima gdje je dokazan povećan rizik zaraze onda se tretira kao profesionalna bolest, odnosno imati će se pravo na isplatu pune naknade plaće za vrijeme privremene nesposobnosti za rad. U skladu s Pravilnikom priznavanje profesionalne bolesti u nadležnosti je Službe za medicinu rada Hrvatskog zavoda za javno zdravstvo, koja svaki pojedini slučaj vještači u skladu s pravilima struke ovisno o medicinskoj dokumentaciji i o profesionalnoj ekspoziciji

Više o tome na <https://www.hzzo.hr/hzzo-priznaje-prava-temeljem-profesionalne-bolesti-ako-se-radi-o-zaraznoj-bolesti/>

- Poslodavac obračunava i prikazuje u JOPPD-u kao bolovanje na teret poslodavca a ukoliko se prizna nesposobnost za rad temeljem profesionalne bolesti, onda će se postupati kao i kod naknadno priznate ozljede na radu



Bolovanje u LC aplikacijama

VRSTE PRIMANJA

Svi Pro Svi Pro Svi Pro Svi Promjena - Vrsta primanja

Vrs Vrst Vrst

Vrsta primanja | Podaci SAP | Dodatni parametri

Šifra Aktivnost Dopinosi iz Dopinosi na Minimalna plaća

Naziv Stimulacija Minutni rad ulazi u simulaciju

Faktor Stimulacija Minutni rad ulazi u simulaciju

Formula

Osn. osiguranja Bolovanje na teret

Dodatak za formulu DNEVNICA

Vrsta obveznika

Zdr. osiguranje

Postotak

Doprinos

Dodaci za formule

Prosječno sati (formule 12 i 28)

Račun

Naziv vimana

JOPPD Obrazac


Oznaka primitka

Neoporezivi primitak Nema neoporezivog primitka

Stjecatelj Osiguranik koji naknadu plaće za vrijeme bol

Identifikator za PNBZ

Samo iznos bez sati na izvješćima Zaštićena neto isplata

Računa se u prosjek  Plaćeni neodrađeni sati

Volonterski rad

Sati ne idu u prosjek, ali idu na isplatnim listama

Sati izlaze na isplatnim listama iako je VRP neoporeziva

Vrsta osobnog primanja

U redu Odustani

Upisani faktor na vrsti primanja je postotak u kojem se obračunava ta određena vrsta primanja.

Formula 40 – obračunava bolovanje prema prosječnoj bruto, odnosno neto satnici koju smo kroz program obračunali za zaposlenoga, satnicu množi sa unesenim satima bolovanja i faktorom koji je upisan na vrsti primanja

Formula 42 – obračunava bolovanje prema upisanom brutu na vrsti primanja koji množi sa faktorom na vrsti primanja, sati se upisuju radi evidencije

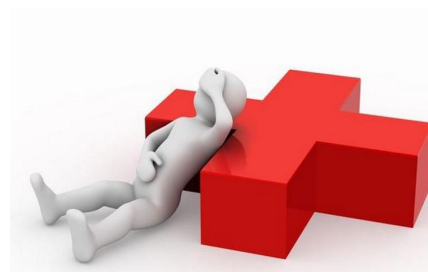
Kod vrsta primanja bolovanja na teret HZZO-a obavezno se koristi formula 40 ili 42 (osim u slučaju bolovanja bez isplate naknade, samo sa evidencijom sati kad se koristi formula 18), dok se kod definiranja vrste primanja za bolovanje na teret poslodavca mogu koristiti i druge (npr. formula 11).



Potvrda o plaći – Obrazac R1

broj obveze:		POTVRDA o plaći						
1. PODACI O OSIGURANIKU		Ime: Miroslav						
Prezime: Borovina		OIB: 11111111119						
Dan, mjesec, godina rođenja: 25.06.1991		MBO osigurane osobe: _____						
Osiguranik individualne kapitalizirane štednje - II stup mirovinskog osiguranja: da* - ne*								
2. PODACI O IZNOSIMA PLAĆE KOJA JE OSIGURANIKU ISPLAĆENA U POSLJEDNJIH ŠEST MJESECI PRIJE MJESECA U KOJEM JE NA STUPIO SLUČAJ NA OSNOVI KOJEG SE STJEČE PRAVO NA NAKNADU								
tj. u razdoblju od 01.09.2019. do 29.02.2020. a za mjesec: (1)								
Isplata (2) Izvršena za mj. / god.	Plaća (3)	Isplaćena (4) plaća	Broj sati					
			provedenih na radu u		Odsutnost (5) s rada s pravom na naknadu plaće po ZOR-u	Ukupno sati	Sati privremene nesposobnost I na teret HZZO	Sati prema (6) kalendaru radnog vremena
1.	2.	3.	4.	5.				
8/2019	7.974,22	6.160,42	160,00	0,00	16,00	176,00	0,00	176,00
9/2019	8.133,70	6.254,31	168,00	0,00	0,00	168,00	0,00	168,00
10/2019	8.133,70	5.792,31	184,00	0,00	0,00	184,00	0,00	184,00
11/2019	8.133,69	5.792,30	160,00	0,00	8,00	168,00	0,00	168,00
12/2019	8.133,71	5.845,13	168,00	0,00	16,00	184,00	0,00	184,00
1/2020	8.296,39	5.940,92	168,00	0,00	16,00	184,00	0,00	184,00
Ukupno:	48.805,41	35.785,39	1.008,00	0,00	56,00	1.064,00	0,00	1.064,00
3. OSNOVICU ČINI PROSJEČNI IZNOS PLAĆE ISPLAĆENE U POSLJEDNJIH ŠEST MJESECI,								
a koja iznosi (7) 45,87 kn po satu - brutto, odnosno (8) 33,63 kn po satu - netto.								
M.P.								
Zagreb, 6.4.2020. godine								
Potpis odgovorne osobe								
Napomena: Za štetu koja bi nastala zbog davanja netočnih podataka odgovara obveznik uplate doprinosa u skladu sa Zakonom o obveznom zdravstvenom osiguranju.								

Prosječni iznos plaće koja je radniku isplaćena u posljednjih 6 mjeseci prije mjeseca u kojem je nastupio slučaj na osnovi kojeg se stječe pravo na naknadu





Rad od kuće

SPI Promjena - Vrsta primanja

Vrsta primanja Podaci SAP Dodatni parametri

Šifra Aktivnost

Naziv

Faktor

Fomula ...

$bruto=faktor * ((bodovi * osnovica) / sati mjeseca) * sati na radu$

Osn. osiguranja ... Za radnike u radnom odnosu za sve primitke koji se s

Dodatak za formulu DNEVNICA

Vrsta obveznika

Zdr. osiguranje

Postotak

Doprinos

Dodaci za fomule

Prosječno sati (fomule 12 i 28) Riznica

Račun

Naziv vimana

JOPPD Obrazac

Oznaka primitka ... Primitci po osnovi plaće

Neoporezivi primitak

Stjecatelj

Identifikator za PNBZ

Doprinosi iz Doprinosi na Minimalna plaća

Porez

Stimulacija Minuli rad ulazi u stimulaciju

Funkcionalni dodatak ulazi u stimulaciju

U slučaju postojanja bolovanja ne računa se stimulacija

Osnovica za minuli rad Stimulacija ne ulazi u minuli rad

Funkcionalni dodatak Minuli rad ulazi u funkcionalni dodatak

Zbrajanje za MIO

Osnovica za odbitak

Faktor poduzeća

Karton

Isplata plaća

Osnovica za bolovanje

Regres

Obrazac RS

Samo iznos bez sati na izvješćima

Računa se u prosjek

Volonterski rad

Sati ne idu u prosjek, ali idu na isplatnim listama

Sati izlaze na isplatnim listama iako je VRP neoporeziva

Bolovanje

Bolovanje na teret poslodavca

Bolovanje na teret HZZO

Neto prijevoz prema prisutnosti

Osnovica za isplatu neto prijevoza

Isplata neto prijevoza

Primitak u naravi

Zaštićena neto isplata

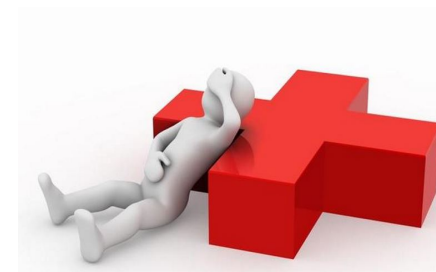
Plaćeni neodrađeni sati

Vrsta osobnog primanja

U redu Odustani

<https://mrms.gov.hr/pristup-informacijama-16/najcesca-pitanja-i-odgovori/radni-odnosi-u-okolnostima-proglasene-epidemije-covid-19/11648>

- poslodavac nastavlja s poslovnim aktivnostima
- radnici neometano obavljaju poslove od kuće



Godišnji odmor

SPI Promjena - Vrsta primanja

Vrsta primanja Podaci SAP Dodatni parametri

Šifra Aktivnost

Naziv

Faktor

Fomula ...
bruto=MAX(Prosje. satnica * sati sa MR i FD i STIM , mjes. satnica * sati)

Osn. osiguranja ... Za radnike u radnom odnosu za sve primitke koji se s

Dodatak za formulu DNEVNICA

Vrsta obveznika

Zdr. osiguranje

Postotak

Doprinos

Dodaci za fomule

Prosječno sati (fomule 12 i 28) Riznica

Račun

Naziv vimana

JOPPD Obrazac

Oznaka primitka ... Primitci po osnovi plaće

Neoporezivi primitak

Stjecatelj

Identifikator za PNBZ

Doprinosi iz Doprinosi na Minimalna plaća

Porez

Stimulacija Minuli rad ulazi u stimulaciju

Funkcionalni dodatak ulazi u stimulaciju

U slučaju postojanja bolovanja ne računa se stimulacija

Osnovica za minuli rad Stimulacija ne ulazi u minuli rad

Funkcionalni dodatak Minuli rad ulazi u funkcionalni dodatak

Zbrajanje za MIO

Osnovica za odbitak

Faktor poduzeća

Karton

Isplata plaća

Osnovica za bolovanje

Regres

Obrazac RS

Samo iznos bez sati na izvješćima

Računa se u prosjek

Volonterski rad

Sati ne idu u prosjek, ali idu na isplatnim listama

Sati izlaze na isplatnim listama iako je VRP neoporeziva

Bolovanje

Bolovanje na teret poslodavca

Bolovanje na teret HZZO

Neto prijevoz prema prisutnosti

Osnovica za isplatu neto prijevoza

Isplata neto prijevoza

Primitak u naravi

Zaštićena neto isplata

Plaćeni neodrađeni sati

Vrsta osobnog primanja

U redu Odustani

<https://mrms.gov.hr/pristup-informacijama-16/najcesca-pitanja-i-odgovori/radni-odnosi-u-okolnostima-proglasene-epidemije-covid-19/11648>

Čl. 81. Zakona o radu:
„Za vrijeme korištenja godišnjeg odmora radnik ima pravo na naknadu plaće u visini određenoj kolektivnim ugovorom, pravilnikom o radu ili ugovorom o radu, a najmanje u visini njegove prosječne mjesečne plaće u prethodna tri mjeseca (uračunavajući sva primanja u novcu i naravi koja predstavljaju naknadu za rad).”

- Kolektivni ugovori
- Pravilnici o radu
- Ugovor o radu



Prekid bez krivnje radnika

Članak 95. ZOR-a

- Za razdoblja u kojima ne radi zbog opravdanih razloga određenih zakonom, drugim propisom, kolektivnim ugovorom, pravilnikom o radu ili ugovorom o radu, radnik ima pravo na naknadu plaće.
- Zakonom, drugim propisom, kolektivnim ugovorom, pravilnikom o radu ili ugovorom o radu određuje se razdoblje za koje se naknada isplaćuje na teret poslodavca.
- Radnik ima pravo na naknadu plaće za vrijeme prekida rada do kojega je došlo krivnjom poslodavca ili zbog drugih okolnosti za koje radnik nije odgovoran.
- Ako ovim ili drugim zakonom, drugim propisom, kolektivnim ugovorom, pravilnikom o radu ili ugovorom o radu nije drukčije određeno, radnik **ima pravo na naknadu plaće u visini prosječne plaće koja mu je isplaćena u prethodna tri mjeseca.**



SPI Novi - Vrsta primanja

Vrsta primanja Podaci SAP Dodatni parametri

Šifra PRR Aktivnost

Naziv PREKID RADA ZBOG COVID 19

Faktor 100,00000

Fomula 13

evidencija sati,iznos(samo se navode sati i bruto iznos)

Osn. osiguranja

Dodatak za formulu DNEVNICA

Vrsta obveznika

Zdr. osiguranje

Postotak 0,00

Doprinos

Dodaci za formule

Prosječno sati 0,00 (formule 12 i 28) Riznica

Račun

Naziv vimana

JOPPD Obrazac

Oznaka primitka 0001 Primici po osnovi plaće

Neoporezivi primitak

Stjecatelj

Identifikator za PNBZ

Doprinosi iz Doprinosi na Minimalna plaća

Porez

Stimulacija Minuli rad ulazi u stimulaciju

Funkcionalni dodatak ulazi u stimulaciju

U slučaju postojanja bolovanja ne računa se stimulacija

Osnovica za minuli rad Stimulacija ne ulazi u minuli rad

Funkcionalni dodatak Minuli rad ulazi u funkcionalni dodatak

Zbrajanje za MIO

Osnovica za odbitak

Faktor poduzeća

Karton

Isplata plaća

Osnovica za bolovanje

Regres

Obrazac RS

Samo iznos bez sati na izvješćima

Računa se u prosjek

Volonterski rad

Sati ne idu u prosjek, ali idu na isplattim listama

Sati izlaze na isplattim listama iako je VRP neoporeziva

Bolovanje

Bolovanje na teret poslodavca

Bolovanje na teret HZZO

Neto prijevoz prema prisutnosti

Osnovica za isplatu neto prijevoza

Isplata neto prijevoza

Primitak u naravi

Zaštićena neto isplata

Plaćeni neodrađeni sati

Vrsta osobnog primanja

U redu Odustani

Plaćeni dopust

SPI Promjena - Vrsta primanja

Vrsta primanja Podaci SAP Dodatni parametri

Šifra 33 Aktivnost

Naziv Plaćeni dopust

Faktor 100,00000

Fomula 13
evidencija sati,iznos(samo se navode sati i bruto iznos)

Osn. osiguranja 10 ... Za radnike u radnom odnosu za sve primitke koji se s

Dodatak za formulu DNEVNICA

Vrsta obveznika

Zdr. osiguranje

Postotak 0,00

Doprinos

Dodaci za fomule

Prosječno sati 0,00 (fomule 12 i 28) Riznica

Račun

Naziv vimana

JOPPD Obrazac

Oznaka primitka 0001 ... Primitci po osnovi plaće

Neoporezivi primitak

Stjecatelj

Identifikator za PNBZ

Doprinosi iz Doprinosi na Minimalna plaća
 Porez
 Stimulacija Minuli rad ulazi u stimulaciju
 Funkcionalni dodatak ulazi u stimulaciju
 U slučaju postojanja bolovanja ne računa se stimulacija
 Osnovica za minuli rad Stimulacija ne ulazi u minuli rad
 Funkcionalni dodatak Minuli rad ulazi u funkcionalni dodatak
 Zbrajanje za MIO
 Osnovica za odbitak
 Faktor poduzeća
 Karton
 Isplata plaća
 Osnovica za bolovanje
 Regres
 Obrazac RS
 Samo iznos bez sati na izvješćima
 Računa se u prosjek
 Volonterski rad
 Sati ne idu u prosjek, ali idu na isplattim listama
 Sati izlaze na isplattim listama iako je VRP neoporeziva
 Bolovanje
 Bolovanje na teret poslodavca
 Bolovanje na teret HZZO
 Neto prijevoz prema prisutnosti
 Osnovica za isplatu neto prijevoza
 Isplata neto prijevoza
 Primitak u naravi
 Zaštićena neto isplata
 Plaćeni neodrađeni sati

Vrsta osobnog primanja

U redu Odustani

<https://mrms.gov.hr/pristup-informacijama-16/najcesca-pitanja-i-odgovori/radni-odnosi-u-okolnostima-proglasene-epidemije-covid-19/11648>

Čl. 86. Zakona o radu:

- Pravo na oslobođenje od obveze rada uz naknadu plaće za važne osobne potrebe

Čl. 95. Zakona o radu:

- Ako ovim ili drugim zakonom, drugim propisom, kolektivnim ugovorom, pravilnikom o radu nije drugačije određeno, radnik ima pravo na naknadu plaće u visini prosječne plaće koja mu je isplaćena u prethodna tri mjeseca



Neplaćeni dopust

SPI Novi - Vrsta primanja

Vrsta primanja Podaci SAP Dodatni parametri

Šifra PF1 Aktivnost

Naziv NEPLAĆENI DOPUST

Faktor 100,00000

Formula 21
bruto=fomula 13 (za izračun samo doprinosa i poreza)

Osn. osiguranja 10 Za radnike u radnom odnosu za sve primitke koji se s

Dodatak za formulu DNEVNICA

Vrsta obveznika

Zdr. osiguranje

Postotak 0,00

Doprinos

Dodaci za formule

Prosječno sati 0,00 (formule 12 i 28) Riznica

Račun

Naziv vimana

JOPPD Obrazac

Oznaka primitka 0045 Obračun doprinosa primjenom najniže osnovi

Neoporezivi primitak

Stjecatelj

Identifikator za PNBZ

Doprinosi iz Doprinosi na Minimalna plaća

Porez

Stimulacija Minuli rad ulazi u stimulaciju

Funkcionalni dodatak ulazi u stimulaciju

U slučaju postojanja bolovanja ne računa se stimulacija

Osnovica za minuli rad Stimulacija ne ulazi u minuli rad

Funkcionalni dodatak Minuli rad ulazi u funkcionalni dodatak

Zbrajanje za MIO

Osnovica za odbitak

Faktor poduzeća

Karton

Isplata plaća

Osnovica za bolovanje

Regres

Obrazac RS

Samo iznos bez sati na izvješćima

Računa se u prosjek

Volonterski rad

Sati ne idu u prosjek, ali idu na isplatnim listama

Sati izlaze na isplatnim listama iako je VRP neoporeziva

Bolovanje

Bolovanje na teret poslodavca

Bolovanje na teret HZZO

Neto prijevoz prema prisutnosti

Osnovica za isplatu neto prijevoza

Isplata neto prijevoza

Primitak u naravi

Zaštićena neto isplata

Plaćeni neodrađeni sati

Vrsta osobnog primanja

U redu Odustani

Čl. 87. Zakona o radu:

- Poslodavac može radniku na njegov zahtjev odobriti neplaćeni dopust,
- Za vrijeme neplaćenog dopusta prava i obveze iz radnog odnosa ili u vezi s radnim odnosom miruju
- Radnik nije prijavljen u sustavu mirovinskog i zdravstvenog osiguranja

Čl.200. st.1. Zakona o doprinosima i čl. 11.

Pravilnika o doprinosima

- Najniža mjesečna osnovica primjenjuje se za obračun doprinosa za razdoblje osiguranja u slučajevima kada poslodavac radniku ne isplati plaću za vrijeme u kojemu radnik koristi neplaćeni dopust..a za to vrijeme radni odnos nije prekinut



UMANJENJE PLAĆE

SPI Novi - Zaposleni

Šifra Aktivnost

Ime

Prezime

OIB

JMBG Datum rođenja

Adresa

Mjesto

Podaci o mjestu rada

Općina

Por. uprava

Podaci o mjestu stanovanja

Općina

Por. uprava

Prirez Prijašnje promjene prebivališta

Radni odnos

Vrsta r. odnosa

Porez

Stručna sprema

Radno mjesto

Tip obračuna **Izračun / isplata** Staž Ostalo

Bodovi plaće Prijašnji bodovi plaće i riznice

Bodovi riznice

Koef. minuloga rada

Stimulacija

Funkcionalni dodatak Prijašnji funkcionalni dodaci

Olakšice %

Isplata Zaštićena isplata

Tip računa

Tekući račun Knjižica Žiro račun Gotovina

Broj računa

Broj komitenta

Banka

Isp. mjesto

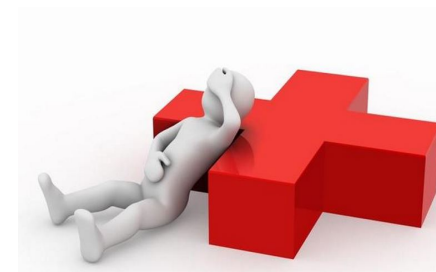
Org. nivo

Prof. centar

U redu Odustani

- Čl. 92. st.4. ZOR-a definirano je da se plaćom i naknadom plaće smatra plaća u bruto iznosu
- Umanjenje plaće samo uz pristanak objiju ugovornih strana
- **MORA POSTOJATI PRAVNO UPORIŠTE ZA UMANJENJE PLAĆE**

<https://mrms.gov.hr/pristup-informacijama-16/najcesca-pitanja-i-odgovori/radni-odnosi-u-okolnostima-proglasene-epidemije-covid-19/11648>



MINIMALNA PLAĆA

The screenshot shows the 'Minimalna plaća' window in the LibusoftCicom software. The window title is 'Minimalna plaća'. It features a search bar with 'Početni datum (Datum)' and 'Završni datum (Datum)' dropdowns. Below the search bar is a table with the following data:

Datum promjene	Iznos minimalne plaće
1.1.2020.	4.062,51

At the bottom of the window, there are buttons for 'Novi', 'Promjena', 'Brisanje', 'Uvid', and 'Izlaz'.

- Zakon o minimalnoj plaći (NN 118/18)
- Čl.3. st. 1. „Minimalna plaća ... je najniži mjesečni iznos bruto plaće koja se radniku isplaćuje za rad u punom radnom vremenu”
- Čl.3. st. 2. „U iznos minimalne plaće ne ubrajaju se povećanja plaće s osnove prekovremenog rada, noćnog rada i rada nedjeljom, blagdanom ili nekim drugim danom za koji je zakonom određeno da se ne radi”
- Čl.3. st. 3. „Minimalna plaća radnika koji radi u nepunom radnom vremenu utvrđuje se i isplaćuje razmjerno ugovorenom radnom vremenu”



Potpore plaće

- Potpore za očuvanje radnih mjesta u djelatnostima pogođenima Koronavirusom (COVID – 19)
- Od 01.03.2020., i dalje, a najduže do 3 mjeseca
- Do 3.250 kuna po radniku
- Ciljana skupina poslodavaca:
 - Poslodavci iz sektora:
 - djelatnosti pružanja smještaja te pripreme i usluživanja hrane i pića
 - prijevoza i skladištenja
 - poslodavci iz djelatnosti zdravstvenog turizma
 - radno - intenzivne djelatnosti unutar prerađivačke industrije - tekstil, odjeća, obuća, koža, drvo i namještaj
 - poslodavci koji ne mogu obavljati djelatnost sukladno Odlukama Stožera civilne zaštite (nacionalnog, županijskog, jedinica lokalne samouprave),
 - i drugi poslodavci koji mogu dokazati utjecaj posebnih okolnosti.



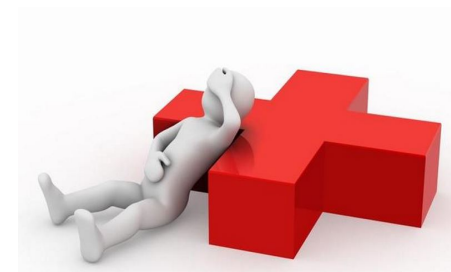
Potpore plaće

- Dokumentacija koju popunjava i dostavlja poslodavac
 - Obrazac Zahtjeva s pripadajućim tablicama
 - Izjava o točnosti podataka i razloga za korištenje potpore.
 - Zahtjev se predaje on-line, elektroničkom poštom (e-mail) ili u nadležnu službu Zavoda prema sjedištu poslodavaca.
- <https://mjera-orm.hzz.hr/potpورا-ocuvanje-radnih-mjesta/>
- Učinak na obračun plaće: **NIŠTA SE NE MIJENJA**



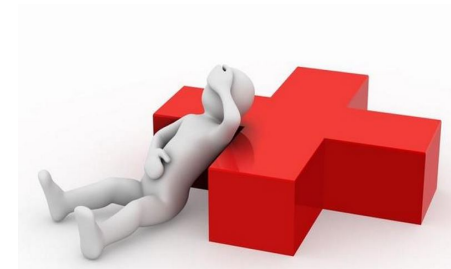
Potpore plaće

- Nadalje, povećan je iznos potpore na 4.000,00 kuna za mjesec travanj i svibanj po radniku koji radi u punom radnom vremenu, odnosno srazmjerni dio po radniku prema broju sati rada u nepunom radnom vremenu.
- Zavod će također temeljem podataka od Porezne uprave izvršiti isplatu doprinosa (MO II stup) razmjerno visini dodijeljene potpore:
 - iznos od 203,12 kn za 3. mjesec po radniku
 - iznos od 250,00 kn za 4. i 5. mjesec po radniku
- <https://www.hzz.hr/novosti-priopcenja/orm-izmjena-kriterija-povratak-u-zaposlenje.php>



Odgoda plaćanja poreza i javnih davanja

- Temeljem čl.107.a. stavka 2. Općeg poreznog zakona («Narodne novine«, broj 115/16, 106/18, 121/19,32/20, 42/20) te Pravilnika o provedbi Općeg poreznog zakona («Narodne novine«, broj 45/19 i 35/20) moći će se podnijeti **zahtjev za odgodom plaćanja obveza poreza i drugih javnih davanja** iz članka 2. Zakona, izuzev carina i trošarina, odnosno naknadnim obročnim plaćanjem ali pod određenim uvjetima
- Temeljem čl.107.a. stavka 3. i 4. Porezni obveznik koji je za vrijeme trajanja posebnih okolnosti ostvario mjeru potpore za očuvanje radnih mjesta sufinanciranja plaća bit će za sufinancirane netoplaće oslobođen obveze plaćanja javnih davanja.
- Ako je zbog posebnih okolnosti poreznom obvezniku odlukama nadležnog tijela rad zabranjen, odnosno ako mu je rad onemogućen ili znatno otežan, može ga se u cijelosti ili djelomično osloboditi podmirivanja poreznih obveza.



Odgoda plaćanja poreza i javnih davanja

- Naime, temeljem čl. 71.c. Pravilnika podnositeljem zahtjeva za korištenje mjera plaćanja poreza smatra se **poduzetnik koji učini vjerojatnim da nije u mogućnosti platiti dospelje porezne obveze, a koji na dan podnošenja zahtjeva nema dospelog neplaćenog poreznog duga odnosno ako je iznos poreznog duga manji od 200,00 kuna, koliko iznosi najmanji trošak ovršnog postupka**
- Ako spadate u gore navedenu kategoriju poduzetnika, smatrat će se da niste u mogućnosti platiti dospelje porezne obveze:
 - ako imate pad prihoda/primitaka u mjesecu koji prethodi mjesecu podnošenja zahtjeva za mjere plaćanja poreza najmanje 20% u odnosu na isti mjesec prethodne godine ili
 - ako učinite vjerojatnim da će vam prihodi/primitci u narednom razdoblju od tri mjeseca od mjeseca podnošenja zahtjeva pasti najmanje 20% u odnosu na isto razdoblje prethodne godine



Odgoda plaćanja poreza i javnih davanja

- Za dospjele porezne obveze odobrit će se odgoda plaćanja bez obračuna kamata
- Odgoda plaćanja odobravati će se na rok od tri mjeseca računajući od zakonom propisanog dana dospijeća svake pojedine porezne obveze
- U slučaju produljenja roka, može se odobriti dodatni rok od tri mjeseca za već odgođene porezne obveze te proširiti obuhvat odgođenih poreznih obveza i na porezne obveze koje dospijevaju za vrijeme trajanja dodatna tri mjeseca, bez obračuna kamata, za što se podnosi novi pisani i obrazloženi zahtjev.
- Podnositelj zahtjeva koji nije u mogućnosti platiti odgođenu dospelu poreznu obvezu po njezinom odgođenom dospijeću, može podnijeti **zahtjev za obročnom otplatom, bez obračuna kamata. Obročna otplata može se odobriti u mjesečnim obrocima, a najduže na 24 mjeseca**
- Podnositelj zahtjeva za korištenje mjera plaćanja poreza podnosi pisani i obrazloženi zahtjev nadležnom poreznom tijelu prema mjestu prebivališta, odnosno sjedišta. U zahtjevu se navode činjenice temeljem kojih će porezno tijelo moći ocijeniti je li podnositelj zahtjeva učinio vjerojatnim i/ili dokazao postojanje pokazatelja nemogućnosti plaćanja dospelih poreznih obveza



Odgoda plaćanja poreza i javnih davanja

- Pisanim i obrazloženim zahtjevom smatrat će se zahtjevi podneseni poreznom tijelu elektroničkim putem koji se podnose putem sustava ePorezna, a iznimno porezni obveznici koji nisu korisnici sustava ePorezna zahtjev mogu podnijeti na drugi način koji Porezna uprava osigura i objavi na svojoj mrežnoj stranici
- <https://www.porezna-uprava.hr/Stranice/Vijest.aspx?NewsID=2879&List=Vijesti>
- Učinak na obračun plaća: plaća se obračunava te se predaje JOPPD kao i do sada a ukoliko PU prihvati zahtjev, dospijeće će se prolongirati te neće teći kamate



Mjesečna naknada za nezapošljavanja osoba s invaliditetom

Zakonom o izmjenama i dopuni Zakona o profesionalnoj rehabilitaciji i zapošljavanju osoba s invaliditetom («Narodne novine» 32/2020), koji je stupio na snagu 20.03.2020. godine uvedene su slijedeće novine:

- Uvode se dvije nove kategorije na koje se NE odnosi kvotno zapošljavanje osoba s invaliditetom:
 - poslodavce u sektoru proizvodnje tekstila, odjeće, kože, drva i namještaja i
 - Poslodavci u sektoru proizvodnje tekstila, odjeće, kože, drva i namještaja oslobađaju se obveze kvotnog zapošljavanja osoba s invaliditetom, počevši od 1. travnja 2020
 - novoosnovane poslodavce
 - Novoosnovani poslodavci oslobođeni su obveze kvotnog zapošljavanja osoba s invaliditetom u razdoblju od 24 mjeseca od dana upisa u odgovarajući registar odnosno dana ustrojavanja prema posebnom propisu
- **Mjesečna naknada za nezapošljavanja osoba s invaliditetom** će zaključno sa zadnjim danom veljače 2020. iznositi 1.218,75 kn (30% minimalne plaće) dok će **od ožujka 2020. godine iznositi 812,50 kn (20% minimalne plaće)**



Mjesečna naknada za nezapošljavanja osoba s invaliditetom

Temeljem ODLUKE O NAMJENI KORIŠTENJA SREDSTAVA I ODGODI PLAĆANJA NOVČANE NAKNADE ZBOG NEISPUNJENJA OBVEZE KVOTNOG ZAPOŠLJAVANJA OSOBA S INVALIDITETOM (NN 36/2020)

Odgđa se obveza plaćanja novčane naknade poslodavcima obveznicima kvotnog zapošljavanja osoba s invaliditetom koja će nastati za mjeseci ožujak, travanj i svibanj 2020. godine, uz mogućnost odgode plaćanja obveza koje će nastati u naredna 3 mjeseca.

Odgođene obveze iz stavka 1. ove točke mogu se podmiriti obročnom otplatom u roku od 24 mjeseca od dana dospelosti obveze.

Za vrijeme trajanja odgode plaćanja i obročne otplate iz stavka 2. ove točke ne obračunavaju se kamate i ne teče zastara.







LibusoftCicom

www.spi.hr